

Standardy Ochrony Małoletnich

Niniejszy dokument opisuje procedury związane z ochroną małoletnich przed przemocą fizyczną i seksualną w Niepublicznym Przedszkolu Motylek 3.

Spis treści

Sposób dokumentowania wypełniania obowiązku kontroli pracowników przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi w zakresie spełniania przez nich warunków niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności.....	3
Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich	3
Zasady i procedury podejmowania interwencji, w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego	5
Procedury i osoby odpowiedzialne do składania zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamiania sądu opiekuńczego.....	5
Zasady i sposób udostępniania personelowi polityki do jej zaznajomienia i stosowania	6
Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone	6
Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu.....	6
Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia	6
Przez osoby trzecie	6
Przez osobę nieletnią	7
Przez rodzica lub opiekuna	8
Zasady i sposób udostępniania małoletnim i ich opiekunom polityki do jej zaznajomienia i stosowania	8
Załącznik 1: Oświadczenie o niekaralności	9
Załącznik 2: Karta Interwencji.....	10

Sposób dokumentowania wypełniania obowiązku kontroli pracowników przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi w zakresie spełniania przez nich warunków niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności

Podczas rekrutacji pracownika należy się skupić na następujących obszarach:

- kwalifikacje;
- wyznawane wartości;
- bezpieczny i pełny poszanowania stosunek do dzieci;

Zatrudniając osobę należy znać następujące dane identyfikujące pracownika:

- imię (imiona) i nazwisko;
- datę urodzenia;
- dane kontaktowe;

Należy poprosić o wypełnienie oświadczenia o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania podstawowych zasad ochrony dzieci. Oświadczenie to znajduje się w Załączniku 1 do niniejszego dokumentu.

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich

Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez personel jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Personel traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec dziecka w jakiegokolwiek formie. Personel realizując te cele działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych instytucji oraz swoich kompetencji. Zasady bezpiecznych relacji personelu z dziećmi obowiązują wszystkich pracowników, stażystów i wolontariuszy. Znajomość i zaakceptowanie zasad są potwierdzone podpisaniem oświadczenia.

Należy działać tak, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji zachowania personelu.

W komunikacji z dziećmi należy:

- Zachować cierpliwość i szacunek;

- Słuchać uważnie dzieci i udzielać im odpowiedzi, adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji;
- Informować dziecko o podjętych wobec niego decyzjach;
- Brać pod uwagę interes dziecka;
- Szanować prawo dziecka do prywatności.
- Używać dostępne przez Organ Prowadzący kanały komunikacji.

W komunikacji z dziećmi nie wolno:

- Zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać dziecko.
- Krzyczeć na dziecko w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa dziecka lub innych dzieci
- Ujawniać informacji wrażliwych dot. dziecka wobec osób nieuprawnionych, takimi informacjami są:
 - Sytuacja rodzinna
 - Sytuacja ekonomiczna
 - Sytuacja medyczna
 - Sytuacja opiekuńcza
 - Sytuacja prawna.
- Zachowywać się w sposób niestosowny, w tym:
 - Używać wulgarnych słów, gestów i/lub żartów
 - Czynić obraźliwe uwagi
 - Nawiązywać w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej
 - Wykorzystywać przewagę fizyczną w formie:
 - Zastraszania
 - Przymuszania
 - Groźby

W działaniach z dziećmi należy:

- Doceniać i szanować wkład dzieci w podejmowane działania
- Zgłaszać do Organu Prowadzącego oraz Rodzica wszelkie ryzykowne sytuacje, które obejmują:
 - Zauroczenie dzieckiem przez pracownika
 - Zauroczenie pracownikiem przez dziecko
- Unikać faworyzowania dzieci

W działaniach z dziećmi nie wolno:

- Nawiązywać jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych
- Utrwalać wizerunek dziecka (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych. Dotyczy to także umożliwiania osobom trzecim utrwalania wizerunków dzieci.

- Proponować dzieciom alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji

W kontakcie fizycznym z dzieckiem należy:

- Kierować się zawsze swoim profesjonalnym osądem
- Słuchać, obserwować i odnotowywać reakcję dziecka
- Pytać o zgodę na kontakt fizyczny (np. przytulenie)
- Zachować świadomość, że nawet przy dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez dziecko lub osoby trzecie.
- Zachować szczególną ostrożność wobec dzieci, które doświadczyły nadużycia i krzywdzenia.
- W sytuacjach pielęgnacyjnych i higienicznych wobec dziecka, unikaj innego niż niezbędny kontaktu fizycznego z dzieckiem. Staraj się używać jednorazowych rękawiczek.

W kontakcie fizycznym z dzieckiem nie wolno:

- Dotykać dziecko w sposób, który może zostać uznany za nieprzyzwoity
- Ukrywać takiego kontaktu
- Wiązać kontakt z jakąkolwiek gratyfikacją lub powodować kontakt relacją władzy.

Zasady i procedury podejmowania interwencji, w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

W przypadku podejrzenia wystąpienia krzywdzenia dziecka należy uzupełnić kartę interwencji i złożyć ją do dyrektora placówki. Karta interwencji znajduje się w Załączniku 2 do niniejszego dokumentu.

Procedury i osoby odpowiedzialne do składania zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamiania sądu opiekuńczego

W przypadku podejrzenia o popełnieniu przestępstwa, osoba, która nabrała takich podejrzeń zgłasza je na numer 112.

Zasady i sposób udostępniania personelowi polityki do jej zaznajomienia i stosowania

Standardy Ochrony Małoletnich są dostępne na stronie internetowej Przedszkola <https://motylek3.pl>. Dodatkowo Dokument jest dokumentem „żywym” w wewnętrznych zasobach przedszkola.

Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone

Personel powinien zwrócić szczególną uwagę na:

- kontakt fizyczny;
- komunikację werbalną;
- równe traktowanie;
- czynności higieniczno-pielęgnacyjne.

w relacji między małoletnimi. Również należy zwrócić uwagę na:

- kontakty bezpośrednie i online poza placówką;
- transport, przemieszczanie się i warunki noclegowe;
- dyscyplinowanie.

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu

Na terenie Przedszkola dzieci nie mają swobodnego dostępu do Internetu. Sieć Internetowa

Zabezpieczona jest hasłem. Dzieci mogą korzystać z sieci Internet pod nadzorem pracownika Przedszkola.

Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

Przez osoby trzecie

Doświadczą przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego i/lub zagrożone jest jego życie:

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie;
- zawiadom policję pod numer 112.

Doświadczona jednorazowo innej przemocy fizycznej (np. klapsy, popychanie, szturchanie) lub przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie):

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie;
- zakończ współpracę/rozwiąż umowę z osobą krzywdzącą dziecko.

Jest pokrzywdzone innymi typami przestępstw:

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie;
- poinformuj na piśmie policję lub prokuraturę, składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstw.

Doświadczona innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze):

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie;
- przeprowadź rozmowę dyscyplinującą, a w przypadku braku poprawy zakończ współpracę.

Przez osobę nieletnią

Doświadczona ze strony innego dziecka przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie:

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie;
- przeprowadź rozmowę z rodzicami/opiekunami dzieci uwikłanych w przemoc;
- równolegle powiadom najbliższy sąd rodzinny lub policję wysyłając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa.

Doświadczona ze strony innego dziecka jednorazowo innej przemocy fizycznej (np. popychanie, szturchanie), przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie) lub innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze):

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie;
- przeprowadź rozmowę osobno z rodzicami dziecka krzywdzącego i krzywdzonego oraz opracuj działania naprawcze;
- w przypadku powtarzającej się przemocy powiadom lokalny sąd rodzinny, wysyłając wniosek o wgląd w sytuację rodziny.

Przez rodzica lub opiekuna

Doświadczona przemoc z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie:

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od rodzica/opiekuna podejrzanego o krzywdzenie;
- zawiadom policję pod nr 112.

Doświadczona zaniedbania lub rodzic/opiekun dziecka jest niewydolny wychowawczo (np. dziecko chodzi w nieadekwatnych do pogody ubraniach, opuszcza miejsce zamieszkania bez nadzoru osoby dorosłej):

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka;
- porozmawiaj z rodzicem/opiekunem;
- powiadom o możliwości wsparcia psychologicznego i/lub materialnego;
- w przypadku braku współpracy rodzica/opiekuna powiadom właściwy ośrodek pomocy społecznej.

Jest pokrzywdzone innymi typami przestępstw:

- poinformuj na piśmie policję lub prokuraturę, wysyłając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa.

Doświadczona jednorazowo innej przemocy fizycznej (np. klapsy, popychanie, szturchanie), przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie) lub innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze):

- zadbaj o bezpieczeństwo dziecka;
- przeprowadź rozmowę z rodzicem/opiekunem podejrzanym o krzywdzenie;
- powiadom o możliwości wsparcia psychologicznego;
- w przypadku braku współpracy rodzica/opiekuna lub powtarzającej się przemocy powiadom właściwy ośrodek pomocy społecznej.

Zasady i sposób udostępniania małoletnim i ich opiekunom polityki do jej zaznajomienia i stosowania.

Polityka jest udostępniona publicznie na stronie internetowej przedszkola <https://motylek3.pl>.

Załącznik 1: Oświadczenie o niekaralności

Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania podstawowych zasad ochrony dzieci

.....

miejsce i data

Ja, nr PESEL
oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.

Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z zasadami ochrony dzieci obowiązującymi w przedszkolu i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

..... podpis

Załącznik 2: Karta Interwencji

Karta interwencji		2024-01-06
Imię i nazwisko dziecka		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia		
Opis działań podjętych przez pedagoga/psychologa		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
Spotkanie z opiekunami dziecka		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
Forma podjętej interwencji		

Do kogo zgłoszono interwencję		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
Wyniki interwencji: działania organów wymiaru sprawiedliwości / placówki / rodziców		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06
		2024-01-06